

lemand, die al 5 jaar in onze dienst is, heeft 4 maanden na het ingaan van dit systeem het volgende aantal punten: wegens 5-jarig dienstverband 5 x 50 250 punten voor de eerste 4 maanden 160 punten 410 punten

Hij kan dus een strijkbeurt van 250 punten kopen. Voor een stofzuiger komt hij echter 90 punten te kort. Die punten kan hij verdienen door een goed idee in de bus te doen, of wegens een goede arbeidsprestatie.

Stel dat hij een denderend idee inzendt en daarvoor 150 punten krijgt. Dan komt hij op een totaal van 410 + 150 = 560 punten.

Hij gaat naar het spreekuur van de afdeling Verkoop, na eerst bij Afd. Arbeid een briefje gehaald te hebben, waarop zijn puntensaldo vermeld staat, en schrijft zich een stofzuiger aan. De benodigde 500 punten worden van zijn tegoed afgetrokken.

Vermeerdering van het aantal te verlenen punten.

Het spreekt natuurlijk vanzelf, dat, indien de materiaalpositie verbeterd, en wij de beschikking hebben over voldoende en goedbetaald personeel, waardoor de productie toeneemt, onze puntenwaardeering voor de verschillende prestaties hoger wordt.

Door zelf mede te helpen aan de vergroting der productie, vergroot U dus tevens de mogelijkheid om artikelen voor het personeel ter beschikking te stellen.

Regeling verkoop aan derden.

Niemand mag de door hem gekochte artikelen verkopen aan derden, alvorens nieuw bij Van der Heem N.V. aan te schaffen. Eens in de drie jaar is ieder gerechtigd een stofzuiger, radio, strijkbeurt enz. te kopen. Daarom wordt van het personeel geëist een verklaring te ondertekenen.

Geen overdracht van punten aan derden.

Het is niet mogelijk punten aan derden over te dragen. Dit brengt met zich mede, dat bij een genomen ontslag een eventueel restant aan punten waardeloos is. Als er bijvoorbeeld nog een saldo aanwezig is van 400 punten en men heeft gekocht, dan kan men niet weer een strijkbeurt aanschaffen om de punten nog zoveel mogelijk te besteden. Bij ontslag op staande voet (oneerlijk ontslag) heeft het gehele puntensaldo zijn geldigheid verloren.

Combinatie van punten.

Dit is in het algemeen niet mogelijk. Alleen in het geval, dat verschillende leden uit één gezin bij Van der Heem in betrekking zijn, wél. Doch dat gezin kan dan ook slechts éénmaal in de drie jaren een radio of stofzuiger enz. aanschaffen.

Termijn van levering.

Personeel, die door middel van punten recht kunnen doen gelden op een der te leveren artikelen, kunnen dit over het algemeen onvervuld (via Afd. Arbeid) bij de afdeling Verkoop gaan halen. Bij moeilijkheden in de productie kan de levering hoogstens 14 dagen uitgesteld worden.

Hieromtrent moeten echter de aansprakelijke kopers van te worden worden ingelicht. **Sparen.**

Die stofzuiger kost geld. En daar het niet waarschijnlijk is, dat het benodigde bedrag zo maar uit het loonzakje neergegeld kan worden (de vrouw zou daar niet mee accoord gaan) is het verstandig voor die stofzuiger te sparen.

Daar kan men onmiddellijk mee beginnen. Sparen kan men door middel van onze budgetkaart en budgetzegels à f. 0,10 per stuk. De kaart wordt geblokkeerd, met andere woorden, waar men voor gespaard heeft, voor dat artikel mag het bedrag alleen gebruikt worden. Dit om ieder te beschermen in zijn zwakke ogenblikken.

Nu weet ieder, hoe hij aan punten en aan geld moet komen. Er is echter nog iets. Wij zijn van oordeel, dat het billijk is, dat degenen die bij ons in dienst zijn, hun radio of stofzuiger goedkoper kunnen aanschaffen, dus tegen een lagere prijs, dan dat men er in de winkel voor betaalt.

Wij hebben besloten op de winkelprijs een korting te verlenen van 40%.

Wat dit wil zeggen leert het volgende eenvoudige rekenvoorbeeld.

Stel men koopt een radio van f 200.— Hierop krijgt men 40% korting f 80.—

Men betaalt dus slechts f 120.—

Na verloop van drie jaar is men weer gerechtigd als lid van het personeel een radio te kopen op de geldende voorwaarden.

Ziezo, nu weet U doel en praktijk van ons systeem. Aan de slag! Ieder kan zijn eigen radio en stofzuiger verdienen.

ONZE KERN GEINSTALLEERD

vervolg van pagina 1

week van de eerste tot de laatste minuut te gebruiken, dan is alle schade in betrekkelijk korte tijd in te halen.

Ik doe een beroep op het personeel om zoveel en zo goedkoop mogelijk te produceren. Toen het in de oorlog om onze vrijheid en onafhankelijkheid ging, was ons volk een gesloten eenheid. Wanneer Nederland niet voldoende produceert, moeten wij importeren en daarmee gaat een stuk van onze economische onafhankelijkheid verloren.

Laten wij nu eindelijk eens over de denkbeeldige kloof heenstappen en als Directie en personeel hand in hand lopen om

VEILIGHEID JUST NU!

Wij hebben enige tijd geleden een uitgebreide veiligheidsactie gevoerd, waaraan ook een slagzinnen-campagne verbonden was.

Zoals gewoonlijk ontvingen wij behalve de normale, ook een aantal „zwarte“ inzendingen, die in sommige gevallen niet van een bepaalde „galgenhumor“ ontbloeiden. Zinnen als „Ik sta paf... mijn hand er af“, zijn hiervan een voorbeeld. En toch, wanneer wij zo de fabriek eens rondlopen, staan wij wel eens paf, dat er geen handen afgaan.

Door de aard van ons bedrijf hebben wij hier en daar machines, zoals persen en scharen, die gevaar voor de handen kunnen opleveren.

Just daarom zijn zij voorzien van een inrichting, waardoor het niet mogelijk is ze in werking te stellen zonder daarbij beide handen te gebruiken. Het is op deze wijze onmogelijk met de handen onder het stempel of mes te komen.

Nu zijn er van die lieden, die „linker“ zijn dan de technici, die het nodig vinden deze beveiligingen te construeren. Ofschoon zij weten, dat het streng verboden is, verzinnen zij een foefje waardoor de veiligheid wordt uitgeschakeld. In het rustige vertrouwen, dat hun niets gebeuren kan, werken zij met een hand. Maar als er val gebeurd, en eens is dat het geval, is Leiden in last. Just door het gevaar, dat dit soort machines oplevert, zijn ongevallen hiermede bijna altijd van ernstige aard. De mogelijkheid van blijvende invaliditeit is dan zeer groot, zodat de getroffen dikwijls niet meer in staat zal zijn zijn gezin behoorlijk te onderhouden. De Rijksverzekeringsbank betaalmelijk in het gunstigste geval na zes weken 70%. Wij zijn er van overtuigd, dat in het verleden heel wat lichtere ongevallen waren terug te brengen tot een vorm van sabotage. Uit Nederlands standpunt was dit te waarderen.

Nu wij echter weer onszelf zijn, brengt ieder ongeval behalve schade aan het slachtoffer, een verlies van vele kostbare uren voor de wederopbouw van ons land met zich.

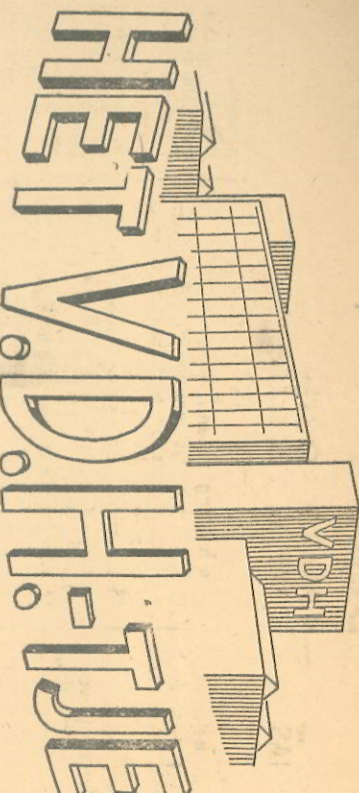
Het voorkomen van ongevallen is nu ook een Nationale zaak geworden. Laten zij, die nu knoeien met beveiligingen hun vernuft eens aanwenden en de ideeënbus vol stoppen met Veiligheidsideeën. Hun collega's zullen er wel bij veran en zelf kunnen ze een behoorlijke beloning in geld en punten verdienen.

betere toestanden te krijgen. Als iedereen meewerkt is dit binnen 2 jaar mogelijke. Dan zal het mogelijk zijn nieuwe sociale maatregelen in te voeren, waar bij Van der Heem voorop zal gaan.

Ik stel openhartig bespreking met de Kern zeer op prijs en verklaar haar hiermede geïnstalleerd.

Na enige woorden van den heer Jan en een dankwoord van den heer Ferwerda wordt deze installatie in gebruik genomen.

De kern wordt nu eindelijk eens over de denkbeeldige kloof heenstappen en als Directie en personeel hand in hand lopen om



NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG - HOLLAND
Nummer 3 24 November 1945

EEN BELANGRIJKE UITBREIDING DE NEDERLANDSCHE KROON RIJWELFABRIEK ONDER ONZE DIRECTIE.

Het is algemeen bekend, dat de relatie Stockvis-Van der Heem een zeer goede is.

De N.V. Handelmaij. R. S. Stockvis en Zonen is een reeds meer dan honderd jaar bestaande Handelsfirma, die op dit gebied tot een der grootste van Nederland gerekend mag worden.

Dank zij haar relaties over de gehele wereld, verhandelt zij duizende artikelen van de meest uiteenlopende aard. Een van deze artikelen, het bekende Nederlandsche Kroonrijwiel, vervaardigde zij vreemd genoeg zelf.

Het is duidelijk, dat een handelszaak, die niet over een grote technische staf beschikt hierbij moeilijkheden ondervindt, die in een zuiver fabriekmatig bedrijf niet voorkomen of in betrekkelijk korte tijd zijn op te lossen. Met alle lof voor de prestaties die in de oude fabriek in Rotterdam geleverd werden, zal iedereren dit erkennen.

Het voornemen van Stockvis dan ook dit heeft de Directie van Stockvis dan ook ingezien en toen tijdens de oorlog de

montageruimte in het gebouw aan de Westzeedijk tengevolge van een bombardement verloren ging, heeft men gelukkig besloten de fabriekge aan Van der Heem over te doen.

Voor het personeel, waarvan de meesten al jaren bij Stockvis werkten, bracht deze verplaatsing natuurlijk bezwaren mede. Weliswaar werden zij door ons op dezelfde voorwaarden overgenomen, maar de meeste mensen vinden het nu eenmaal niet prettig een oude vertrouwde omgeving te verlaten en met hun gezin naar een andere stad te verhuizen. Zij zullen echter in het nieuwe fabrieksgebouw aan de Laakweg veel vinden, wat zij vroeger misten en wij zijn er van overtuigd, dat zij na enige tijd inwerken tot de conclusie komen, dat deze verandering ook voor hen een verbetering was.

Wij hopen, dat deze oude groep met haar jarenlange ervaring de spij zal worden, waarom het werk in de nieuwe fabriek nog vele jaren zal draaien.

BURGERLIJKE STAND

Geboren: Wilhelmina, dochter van G. van Kerckhove, afdeling Metaalwaren op 15 September j.l.

HET JUBILEUM VAN DE WEEK

Op 26 November zal H. Noordeloos, chef van de afdeling Goederenontvangsten en Expeditie 12 1/2 jaar in onze dienst zijn.

In ons bedrijf is hij een alom bekende en geziene figuur. Vroeger werkzaam op de afdeling Inkoop, zwaait hij nu de scepter in de expeditie waar het nog niet zo druk is als wij wel zouden wensen doch waar de heer Noordeloos eerst-daags toch weer met bekwame hand de zwelende stroom van grondstoffen en halffabrikaten zijn weg zal doen vinden naar magazijnen en fabrieksafdelingen.

WERKTIDENREGELING

Gewijzigde werktijden voor fabriek en kantoor.

Gezien de moeilijkheden de fabriek tijdelijk te bereiken zijn de werktijden met ingang van Maandag 26 November 1945 als volgt geworpen:

Maandag t/m Vrijdag	8.00 — 12.30 en 13.00 — 17.06 uur
Zaterdag	8.00 — 12.36 uur
Kantoor en Laboratorium:	
Maandag t/m Vrijdag	8.40 — 12.30 en 13.00 — 17.00 uur
Zaterdag	8.40 — 12.30 uur

Over het bezorgen

Daar wij bij het verspreiden van het VDH-tje voor de moeilijkheid staan, dat het nummer pas in de loop van de Zaterdagmorgen van de pers komt en dus niet per post verzonden kan worden, hebben wij de distributedienst verzocht zich met de distributie te belasten. U ontvangt het VDH-tje dus van Uw vakhoofd. Tot hem moet U u wenden als U het weekblad niet tijdig ontvangen hebt.

Voor de zieken en afwezigen zullen wij geen regeling treffen. Zij, die desondanks geen exemplaar ontvangen kunnen dit schriftelijk aanvragen bij Mej. Smi, afdeling Oud-archief.

ZWARTE HANDEL IS nu GTF HANDEL

- wie zich hier schuldig aan maakt: —
- gaat blijk van weinig gemeenschapszin, want —
- hij belooft het economisch herstel van ons land —
- saboteert de geldsanering, doordat hij de koopkracht van het geld ondermijnt —
- bewijst de gemeenschap geen dienst doch denkt enkel aan zichzelf —
- onttrekt goederen aan het algemeen verkeer —
- waardoor dus minder in distributie komt kortom — hij doet heel verkeerd.
- Het moet nu uit zijn met alle zwarte handel.
- Zwarte handel is nu gifhandell (zwart kopen is ook niet in de haak).

NIUW ONDERGOED

EEN NIEUWE WINTERJAS
EEN NIEUWE REGENJAS

EEN PAAR SCHOENEN
EEN NIEUW COSTIUM

Wij kunnen doorgaan en nog wel tien andere dringende artikelen opnemen. Nu nog niet verkrijgbaar, doch de fabrieken die deze artikelen maken zijn ruim voorzien van grondstoffen.

Onlangs al het gepaart van huiskamer-economien over de werkschuldigheid wordt in deze fabrieken hard gewerkt. De stag-naties zijn er ook veel minder dan bij ons omdat zij meestal slechts enkele grondstoffen plus kolen nodig hebben.

Bij VDH zijn de moeilijkheden veel groter, wij hebben zeer veel verschillende soorten grondstoffen nodig en bovendien dringende verschillende onderdelen. Het is slechts een kwestie van maanden en de kledingstukken die wij zo dringend nodig hebben zullen in de winkels te zien zijn.

Zullen wij ze ook kunnen kopen?

Zullen wij er het geld voor hebben?

Daarvraagstuk moeten wij NU onder de ogen zien en niet over zes of zeven maanden.

Heeft U reeds een plannetje gemaakt hoeveel U reeds nu voor deze artikelen wilt sparen?

Bij VDH is dat al heel gemakkelijk. Reeds tijdens de oorlogsjaren hebben wij voorzien, dat de tijd zou komen dat ons personeel voor alles wat het nodig heeft zou willen sparen. Wij hebben toen tijdens de oorlog op beschieden schaal een proef genomen met onze budgetboekjes. Zij liggen voor U klaar.

U neemt met zoveel boekjes als artikelen waar U voor wilt sparen.

Een boekje voor nieuw ondergoed.

Een boekje voor een nieuw costuum.

Een boekje voor een winterjas.

Een boekje voor een regenjas.

Een boekje voor een paar schoenen.

Een boekje voor een radiotoestel.

Een boekje voor de vacantienuitgangspoot.

Doet het nog heden.

Het hele spaarsysteem van Van der Heem is reeds tijdens de oorlogsjaren voor U in orde gemaakt.

Maakt nu gebruik van het meest eenvoudige spaarsysteem: voor elk doel een apart boekje.

U kunt de kaart aanvragen bij afdeling Sociale Zaken op het spreekuur. Dat is Maandag tot en met Donderdag na werktijd.

De kaart staat op Uw naam — U weet waar U voor spaart en hoe groot het te sparen bedrag is.

U spaart door middel van budgetzegels à 10 ct. Die plakt U op de kaart. De zegels kunt U kopen op het spreekuur van afdeling Sociale Zaken. U kunt ze ook wekelijks bij Uw loon laten doen.

Het de viers voor Nederland luidt: werken en sparen.

Werken om de spullen te maken die wij nodig hebben.

Sparen om ze straks te kunnen kopen.

Wist U dat?

Van 1 April 1944 af tot 31 October 1945 worden 176 budgetboekjes uitge-reikt.

Daarop werd gespaard f 2.425,10

In datzelfde tijdvak werd op 155 boekjes terugbetaald

Wij verwachten echter, dat er in het komende jaar veel meer zal worden ge-spaard. Er is nu alle reden voor.

Volgend jaar zal er weer van alles te koop zijn — en dan moeten wij geld hebben om het te kunnen aanschaffen. Werken en sparen!

HIJ KOMT . . .

Waren wij in het begin hierover nog in het onzekere, thans kunnen wij tot ons genoegen berichten, dat de Goede Sint ons kinderfeest met zijn aanwezigheid zal opluisteren.

Ofschoon dit tegen 5 December niet de gewoonte is, willen wij toch een tip van de sluiser ophalen.

Het feest wordt gegeven op Zaterdag 8 December in de kleine cantine. Er hebben zich al ruim tachtig kinderen aangemeld en wij verwachten, dat met de gebruikelijke „laalkomers" de honderd wel gepasseerd wordt. Honderd kinderen met vader en moeder betekent 300 personen. Het spijt ons wel, maar zo'n groot aantal kunnen wij niet bergen.

Daarom mogen de kinderen uit een gezin maar door één der ouders vergezeld worden. Wij doen een beroep op uw medewerking om door combinatie, zo weinig mogelijk ouders op bezoek te krijgen! De anderen moeten ook bedenken, dat het een feest voor de kinderen is. De begeleidende ouders zijn welkom, maar zullen genoegen moeten nemen met een plaatsje op het „schel-linkje". Op 8 December zit de jeugd bij ons „zaalloge".

Het is prettig, dat wij bij de organisatie zoveel medewerking onderervinden. Verschillende onzer collega's snellen de kinderen met goochelen en spelletjes bezighouden. Het grote nummer, Sint-er-klaas niet medegerekend, zoeken wij nog. Ook dat krijgen wij wel.

Gezien het enthousiasme van hoog lo-laag om van deze eerste „Nederlandse" feestdag na de bevrijding iets bijzonders te maken, verwachten wij dat het geheel werkelijk goed zal worden. Natuurlijk wordt ook de inwendige mens niet ver-geten, wij krijgen.....

DE KERN OP DE BRUG

Vrijdagmorgen, 16 November, is de kern voor de eerste maal „op de brug" geweest, letterlijk en figuurlijk.

„De schuld van alles" was de eerste Voorburgse tram die net even te laat was, zodat een 70-tal VDH-ers te laat binnenkwam en de portier hun namen wilde noteren.

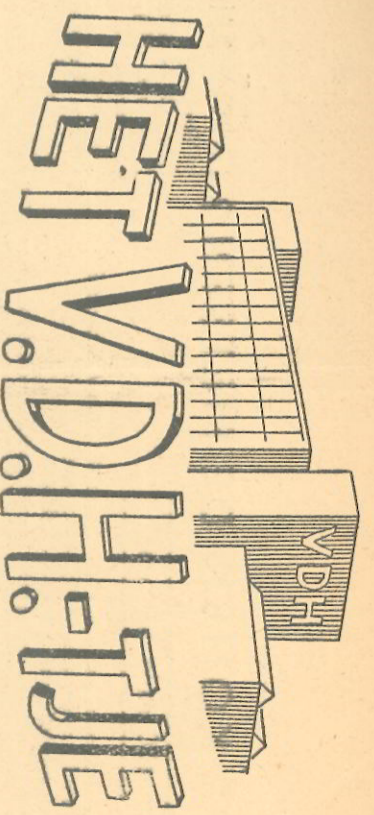
Men kon zich hiermede niet verenigen en zocht zijn recht op de U bekende, door de kern betreunde wijze.

De directie heeft nu een nieuwe werktijdenregeling vastgesteld, welke elders in dit nummer gepubliceerd is. De fabriek begint nu 6 minuten later en eindigt 6 minuten vroeger, waardoor ook de niet-handlopers de tram van 17.15 uur nog kunnen halen.

Op Zaterdag wordt nu gewerkt tot 12.36 uur.

Voor kantoor- en laboratorimpersoneel is een nieuwe werktijd vastgesteld. Zij beginnen om 8.40 en eindigen om 17.00 uur, op Zaterdag om 12.30 uur.

Het zou allen aangenaam zijn als deze werktijdenregeling slechts een tijdelijke is, want alom wordt een korte Zaterdag-morgen zeer op prijs gesteld. De kern hoopt dan ook dat de dienstregeling van de H.T.M. mettertijd zo zal zijn dat weer vroeger kan worden begonnen, waardoor op Zaterdag korter zal kunnen worden gewerkt.



NIUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG - HOLLAND

1 December 1945

Numer 4

GEEF ONS DE RUIMTE

Noodkreet van afdeling Inkoop

Voor de oorlog bestond bij Van der Heem N.V. de goede gewoonte om alles wat niet snel nodig was om te kunnen produceren, door de Inkoopafdeling met een redelijke leveringstermijn te laten bestellen. Natuurlijk kwamen ook toen stagnaties voor, die binnen de kortst mogelijke tijd opgeheven dienden te worden en ook konden worden dank zij snel ingrijpen van diverse afdelingen, waaraan Inkoop het eindstation vormt. Momenteel zit in dat bestelschema wat je noemt de klad. Over de gehele linie is de toestand bij het bestellen door VDH-gebruikers, van niet voorradige, dus „koop" artikelen, aldus: levertijden van enkele uren tot een week. Hoewel ieder het dwaze van deze eis inziet, doet zich het wonderlijke verschijnsel voor, dat er nog iedere dag dergelijke optimisten bij de inkoopers komen aankloppen. Ze zijn overigens niet te laken, want hun „standje" moet opgeruimd worden. Maar hoe ter wereld reedt de afdeling Inkoop er zich uit? Ik wils met succes, maar even vaak ook zonder, hetgeen betreurd moet worden, vooral als men weet dat tijdig voorzien van een struikelblok dit had kunnen voorkomen.

Geef ons daarom de ruimte! Bedenk, zodra er iets van buiten de deur moet komen om Uw werk te kunnen voortzetten, dat:

— Voor alles een koopvergunning nodig is (olie, papier, hout, schakelaars, edelstaal, chemicaliën, leer, drukwerk, bakeliet, etc. etc.)

— voor schaarse buitenlandse artikelen bovendien een betalingsvergunning (deviezen!)

Zij, die hun kinderen voor het Sint Nicolaasfeest opgeven worden verzocht Dinsdag in de middagruimte op afdeling Sociale Zaken een toegangkaart af te halen.

Ouders, die zelf de middag niet kunnen bijwonen, kunnen hun kinderen om half drie brengen. Een onzer helpsters neemt ze dan de gehele middag onder haar hoede. Om 5 uur kunnen de kinderen dan weer worden afgehaald.

Wij beginnen Zaterdag om kwart vier drie en hebben een uitgebreid programma. Wilt U daarom op tijd aanwezig zijn? Tot Zaterdag dan.

VOOR WIE IETS WIL KOPEN.

Van 1 December af houdt afdeling Verkoop voor alle verkoops-aanglegenheden van het personeel spreekuur op:

Dinsdag en Vrijdag van 12.30-13.00 uur.

Voorlopig nog op het grote kantoor.

ER WORDT AAN GEWERKT!

In de étalages van de radiozaken staat op het ogenblik een geslaagde reclame. Op de achtergrond staat onze fabriek afgebeeld, terwijl meer naar voren een arbeider een tekening van een KY 457 kast uitspreidt.

In duidelijke letters staat onder dit geheel: Er wordt aan gewerkt.

Dit motto geldt niet alleen voor de vervaardiging van de thans meer dan oort begaarde Erres Radio-apparaten, maar ook voor het werk van de Kern.

Als dit nummer verschijnt is de Kern voor de derde maal bijeengeeweest.

In de eerste vergadering werd de eerste steen geleegd om het werk op te bouwen.

In de tweede bijeenkomst kwam het nauwe contact met de afdeling Sociale Zaken tot uiting en werden de eerste ingekomen stukken behandeld. De derde bespreking werd gewijd aan de behandeling van het reglement, terwijl ook enkele voorstellen van afd. Sociale Zaken in behandeling zijn genomen.

Daarna zal de Directie voor de eerste maal tezamen met de Kern vergaderen, ter behandeling van de ingediende voorstellen. Uiteraard kan daarover thans nog niets worden medegedeeld.

SECRETARIAAT KERN

In de tweede kernbijeenkomst werd onder meer besloten het secretariaat van de Kern te vestigen in ons Hoofdgebouw. Correspondentie voor de Kern kan dus worden gericht aan:

het Secretariaat van de Kern Maanweg 254, Den Haag.

De ingekomen stukken zullen door de postkamer ongeopend aan den secretaris van de Kern ter hand worden gegeven. Uitgaande post zal eveneens zoveel mogelijk via de zaak worden behandeld. De vestiging van het secretariaat aan de Maanweg geeft naast de praktische voordelen, de verbondenheid aan het bedrijf, waarbij de kern is voortgekomen en waarin zij werkt, duidelijk weer.

WIJ VRAGEN VOOR ONS HOUTBEDRIJF.

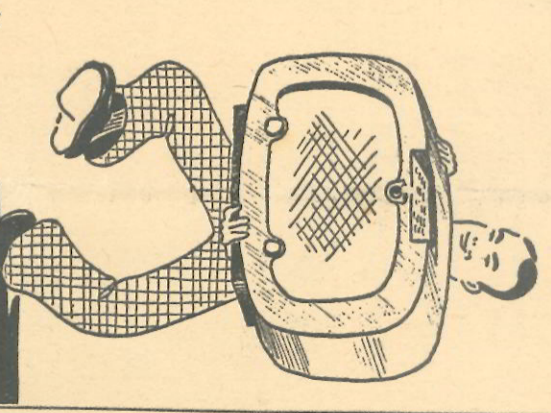
1. — machinale houtbewerkers
2. — leerling meubelmakers
3. — aankomende meubelmakers
4. — een gereedschaponderhouder voor de zagerij
5. — Een meubel-modellen- en mallen-maker — 1e klas vakman.

Gegadigden moeten volkomen op de hoogte zijn met het onderhoud van houtbewerkingsmachines en in staat zijn kleine reparaties zelfstandig uit te voeren.

Aanmelden Dinsdag en Donderdag tussen 2 en 4 uur aan ons gebouw Maanweg.

Voor diegenen onder ons personeel, die ons voor 1 Januari 1946 helpen in deze vacatures te voorzien stellen wij punten beschikbaar, voor de functies 1 f/m 3 — 300 en voor 4 en 5 — 400 punten.

Wek dus Uw kennis op te solliciteren. Worden zij aangenaam, dan hebt U wanneer zij drie maanden in dienst zijn recht op deze extra punten.



A. A. van der Lans van het Productie-bureau was de eerste die een radio-apparaat op punten kocht. Hij won de eerste prijs in de prijsvraag voor een slagzin inzake stroombesparing. Zijn puntensaldo steeg dienstegevolg boven de 1000 en nu is hij in het bezit van een KY 457.